

Mobilisons-nous pour des C.L.C.C. humains, attractifs et 100 % publics



22 SEPTEMBRE 2022 EXIGEONS DES SOLUTIONS

Partout en France, les salariés des C.L.C.C. subissent des dégradations de leurs conditions de travail et une perte de sens de leurs métiers. Il faut des mesures d'urgence pour améliorer et alléger nos charges de travail.

Dans tous les Centres de Lutte Contre le Cancer, le manque de personnel n'a jamais été aussi criant et donne toutes les opportunités aux directeurs d'établissements et d'ARS de fermer des lits "pour le bon fonctionnement du service voire même pour la sécurité du personnel". La prise en soin des patients est mise à mal et se dégrade :

- Plus de 300 lits ont été fermés pendant l'été (7 % des capacités d'accueil).
- De nombreux postes sont vacants :
 - ▶ Aides-soignants : 3,1 % d'ETP vacants,
 - ▶ IDE : 10 % d'ETP vacants,
 - ▶ Manipulateurs : 6,6 % d'ETP vacants,
 - ▶ IADE/IBODE : 4,0 % d'ETP vacants,

DOIT-ON RAPPELER QUE LE SÉCUR 2 A :

- exclu de l'indemnité forfaitaire mensuelle, les salariés de l'administration, des ressources humaines et des services techniques (attachés de recherche clinique, informatique ; assistantes de gestion, assistantes médicales)

- introduit une iniquité de traitement entre les salariés qui ont eu droit à 634 € annuels pour certains, 324 € bruts annuels pour d'autres, et 0 € pour la moitié des salariés
- créé une indemnité d'exercice exclusif de 6 162 euros bruts annuels pour les assistants spécialistes, les praticiens spécialistes, les PU-PH et les MCU-PH ; et revalorisé l'indemnité d'exercice exclusif de 6 162 euros bruts annuels pour les praticiens.

COMMENT FAIRE FACE À :

- L'augmentation importante des arrêts de travail, des burn-out et des accidents du travail ?
- Une perte du pouvoir d'achat de 30 % en 20 ans ?
- La multiplication des externalisations (paie, stérilisation...) et des Groupements de Coopérations Sanitaires de moyens (IRM, recherche...), façon de privatiser certaines activités en s'associant à des établissements à but lucratif ?



DES MOYENS HUMAINS POUR SOIGNER DIGNEMENT :

- ▶ Des salaires réellement revalorisés (+ 10 %) pour lutter contre l'hémorragie de personnel,
- ▶ La fin des primes, des parcours professionnels individualisés et des heures supplémentaires qui clivent et épuisent les équipes, et qui ne font que renforcer la logique de marché
- ▶ La réouverture de lits et la création de postes partout où cela est nécessaire
- ▶ Des ratios d'effectifs adaptés aux prises en charge et aux activités des services
- ▶ Un financement global sanctuarisé à la hauteur des besoins réels, et qui ne serve pas de variable d'ajustement
- ▶ Passage en C.D.I. des salariés intérimaires et en C.D.D.
- ▶ La fin des G.C.S. et des externalisations de services

DES CONDITIONS DE TRAVAIL DÉCENTES :

- ▶ Une vraie politique de qualité de vie et l'amélioration urgente des conditions de travail
- ▶ Un accès à la formation professionnelle ouvert à toutes et tous pour garantir la même qualité de soins à tous les patients et redonner du sens au travail de tous les salariés
- ▶ L'allègement du travail administratif de plus en plus envahissant
- ▶ La reconnaissance de la pénibilité par un abaissement de l'âge légal de départ à la retraite